



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
АПЕЛАТИВЕН СЪД – БУРГАС

ПРОТОКОЛ

№ 2

Гр. Бургас, 24.10.2018 г.

**ЗА КЛАСИРАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ, ДОПУСНАТИ ЗА УЧАСТИЕ  
В ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР, ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА  
„СЪДЕБЕН СЕКРЕТАР“ В АПЕЛАТИВЕН СЪД - БУРГАС**

Днес, 24.10.2018 г., 10.00 ч. в гр. Бургас, комисия назначена със Заповед № АД-06-133/18.09.2018 г. на Административния ръководител – председател на Апелативен съд – Бургас, в състав:

**Председател:**

..... – .....

**Членове:**

1.....  
..... И  
2.....  
.....

на свое поредно заседание, извърши оценка на участниците в процедурата за подбор за назначаване на длъжността „съдебен секретар“ в Апелативен съд – Бургас, при условията на чл. 343, ал. 2 от Закон за съдебната власт.

I. С Решение № 1/19.10.2018 г. на Комисията, за участие в подбора са допуснати кандидатите: М.Д.Д. – Молба с Вх. № 1105/25.09.2018 г. по описа на Апелативен съд - Бургас, П.Е.П. – Заявление с Вх. № 1106/27.09.2018 г. по описа на Апелативен съд - Бургас, И.С.Г. – Молба с Вх. № 1117/27.09.2018 г. по описа на Апелативен съд - Бургас, Г.И.С. – Молба с Вх. № 1140/03.10.2018 г. по описа на Апелативен съд - Бургас и Г.В.С. – Заявление с Вх. № 1142/03.10.2018 г. по описа на Апелативен съд - Бургас, за всяка от които комисията разгледа документите и справочната информация, съдържаща се в писмата на Административните ръководители - председатели на Окръжен съд – Бургас, Административен съд – Бургас и Районен съд - Бургас, постъпили в отговор на писмено

запитване от Председателя на Апелативен съд – Бургас, във връзка с подбора.

В хода на заседанието Комисията изготви бланка-образец на Оценъчна карта, съдържаща критерии и диапазон от точки по показатели, съобразно Методика за оценка и класиране на кандидатите, утвърдена със Заповед № АД-133/18.09.2018 г., т. V на Административния ръководител – председател на Апелативен съд – Бургас.

Участниците в подбора са оценени по критерии, както следва:

- Обща продължителност на професионален опит за заемане на длъжността „съдебен секретар“;
- Настоящ ранг;
- Резултати от атестационните формуляри от последните две атестирания;
- Поощрения с отличия по Закон за съдебната власт;
- Участия в инициативи на съда и др.

Комисията не счита за необходимо да проведе среща събеседване с участниците в подбора, поради ясно формулирания и категоричен окончателен резултат, получен при оценяването на всеки един кандидат.

Картите за оценка са подписани от председателя и членовете на комисията и са приложени в оригинал към настоящия протокол.

Във основа на получения краен резултат за всеки един от кандидатите за назначаване на длъжността „съдебен секретар“ в Апелативен съд – Бургас, по реда на чл. 343, ал. 2 от Закон за съдебната власт, на основание чл. 26, т. 8 от Раздел IV от вътрешните Правила за подбор и наемане на съдебни служители в Апелативен съд – Бургас Комисията

## **Р Е Ш И:**

КЛАСИРА участниците, както следва:

**1-во /първо/ място** – П.Е.П., получила най-голям окончателен брой точки от показателите по критериите в подбора – общо 9 (девет) точки от 10 точки.

**2-ро /второ/ място** – М.Д.Д., получила окончателен брой точки от показателите по критериите в подбора – общо 7,5 (седем цяло и пет) точки от 10 точки.

**3-то /трето/ място** – И.С.Г., получила окончателен брой точки от показателите по критериите в подбора – общо 7 (седем) точки от 10 точки.

**4-то /четвърто/ място** – Г.В.С., получила окончателен брой точки от показателите по критериите в подбора – общо 5 (пет) точки от 10 точки.

**5-то /пето/ място** – Г.И.С., получила окончателен брой точки от показателите по критериите в подбора – общо 0 (нула) точки от общо 10 точки.

II. Предвид обстоятелството, че класираният на 1-во /първо/ място участник в подбора – П.Е.П. има дългогодишен професионален опит в съдебната система - 28 години като съдебен секретар, придобит I-ви /първи/ ранг за заеманата длъжност „съдебен секретар“ в ..... съд - Бургас, резултати от последните две атестирания – Оценки „Отличен“ и присъдено Отличие „Служебна благодарност и грамота“, по реда на ЗСВ, както и представена препоръка ..... в подкрепа на високия ѝ професионализъм и притежаваните от нея личностни качества, на основание чл. 26, т. 8 от Раздел IV от вътрешните Правила за подбор и наемане на съдебни служители в Апелативен съд – Бургас и т. IV, т. 7 от Заповед № АД-06-133/18.09.2018 г. на Председателя на Апелативен съд – Бургас комисията ПРЕДЛАГА да се сключи трудов договор с кандидата, **класиран на 1-во място – П.Е.П.**

П.Е.П. е подписала декларация за съответствие с изискванията за заемане на длъжността по чл. 340а, ал. 1 от ЗСВ, както и декларация за несъвместимост по чл. 340а, ал 2 от ЗСВ.

III. Протоколите на комисията, молбите/заявленията на кандидатите и приложенията към тях, както и всички писмени справки и документи във връзка с подбора да се представят на контролното лице, за проверка и изготвяне на становище за законосъобразност на процедурата, след което, ведно със становището от предварителния контрол да се докладват на Административния ръководител - председател на Апелативен съд – Бургас.

IV. Препис-извлечение от настоящия протокол, съдържащ класиране на кандидатите да се публикува в Интернет страницата на Апелативен съд - Бургас и на Информационното табло на съда.

V. Резултатите от класирането да бъдат съобщени на участниците с изпращане на писмо (с обратна разписка), на посочения в молбата/заявлението адрес или в съответния съд, адресирано лично до лицето.

Настоящият протокол се изготви в екземпляр единствен и се прилага към документацията по процедурата за подбор.

Неразделна част от настоящия протокол са 5 /пет/ броя Оценъчни карти /в оригинал/ за кандидатите ....., подписани от комисията.

Заседанието приключи в 12.00 часа.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА:**

...../П/.....  
(.....)

**ЧЛЕНОВЕ:**

1...../П/.....  
(.....)

2...../П/.....  
(.....)